有限会社コスモス　行動計画

女性が管理者・役職者として活躍できる職場環境を作るため次の行動計画を策定する。

〇計画期間　　令和４年４月１日　　～　　令和８年３月 31 日

〇目標

現在の管理者・役職者に占める女性労働者の割合（男：女 ＝4：6）を 全職員の男女比率(男：女 ＝2：8)へと近づける

〇取組内容・実施時期

令和４年　４月～　　管理者（リーダー）を対象に女性活躍に関する意見交換の実施

令和４年　10 月～　　全職員を対象に、10 月からの社会保険適用拡大に伴う働き方の変化に関する意識調査の実施

令和５年　４月～　　女性管理者（リーダー）に対するヒアリングの実施及び、女性活躍ロールモデルの作成・紹介

令和５年　10 月～　　管理者候補の女性を増やすことを目的としてパートから正社員への転換及び資格取得を促進する取組

（途中経過：令和６年１月時点での管理者に占める女性労働者の割合）　男性：24%　女性：76%

令和６年　４月～　　管理者（リーダー）業務に対する職場全体の啓発を目的として、主導的立場としての行動規範や指導方法に関する研修を、年間の研修計画及び目標に取り入れる

令和６年　10 月～　　管理者候補の女性職員及びその上司を対象として、今後のキャリアプランに関する相談を適宜実施

令和７年　４月～　　キャリアプランの達成に向けた各自の取り組み状況について、個別面談による途中経過の確認と相談を適宜実施

令和７年　10 月～　　管理者（リーダー）業務を担う者として主体的に学びたいスキルについて、リスキリング支援を促す